

แผนจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			ผู้รับผิดชอบ	
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓		
๑. เบียดบังเวลา ราชการออกนอก โรงเรียนโดยไม่ได้รับ อนุญาต	๒	๒	๔	๑. ควบคุมกำกับ ดูแลให้ ข้าราชการบุคลากรให้ปฏิบัติ ตามกฎระเบียบข้อบังคับ ระเบียบข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๓ อย่าง เคร่งครัด	←										ฝ่ายงาน บุคคล
๒. การใช้ความสนิท สนมกับผู้ปกครอง เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	๒	๑	๒	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการ บุคลากรให้ปฏิบัติ ตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาอย่าง เคร่งครัด ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการบุคลากรให้ปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับเรื่อง การรับของขวัญ สินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด ๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติ ตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	←										ฝ่ายงาน บุคคล

ปัจจัยที่จะเกิดความ เสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			ผู้รับผิดชอบ			
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓				
๓. ใช้สถานที่ราชการ แสวงหาผลประโยชน์ (สอนพิเศษใน โรงเรียน)	๑	๑	๑	<p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการบุคลากรปฏิบัติตาม นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลกา ประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติ เกี่ยวกับข้อร้องเรียนและการ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และ การประพฤติมิชอบเพื่อให้ ยึดถือปฏิบัติ</p> <p>๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติ ตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน การดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้ครอบคลุม และทั่วถึงยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้าง แนวทางและมาตรการในการ ดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้ ข้าราชการรังเกียจการทุจริต ทุกรูปแบบ</p>													ฝ่ายงาน บุคคล